

# TOP 5-Forderungen Christlich-Soziale Arbeitnehmer-Union

## 1. Arbeitsmarkt und Mitbestimmung von Arbeitnehmern stärken

**Themen:** Stärkung der **Tarifbindung**, **Tarifflicht** stoppen, **Mitbestimmungsrechte** von Aufsichts-, Betriebs- u. Personalräte ausweiten

**Details:** Die arbeitsmarktpolitische Ordnung lebt u.a. von den regelnden Mechanismen der Tarifverträge. Um den Schutz für die Beschäftigten zu erhalten und auszubauen fordern wir die Stärkung der Tarifbindung, insbesondere die Erleichterung der Allgemeinverbindlichkeit.

Die innerbetriebliche Mitbestimmung ist ein essentielles Gut. Um das Mitbestimmungsrecht zu stärken wollen wir die Tarifflicht stoppen sowie die Aufsichtsräte stärken.

Mitsprache- und Mitbestimmungsrechte sind Bestandteil einer guten Sozialpartnerschaft. Wir wollen daher die Gründung von Betriebsräten unterstützen sowie Mitbestimmungsrechte von Betriebs- und Personalräte in innerbetrieblichen Entscheidungsprozessen ausweiten.

**Botschaft:** *Starke Unternehmen haben starke Beschäftigte  
Sichere Arbeitsplätze sind das Fundament der Gesellschaft*

## 2. Homeoffice, Telearbeitsplatz und die digitale Arbeitswelt gestalten

**Themen:** Mehr **mobiles Arbeiten**, **Mitbestimmungsrechte bei Homeoffice**, Arbeitnehmerbegriff, Ausdehnung **Unfallschutz**, **Arbeitsschutz**, **Kosten-erstattung**

**Details:** Wir wollen möglichst vielen Beschäftigten den Einsatz von mobilem Arbeiten bzw. das Einrichten von Telearbeitsplätzen ermöglichen und erleichtern.

Wir wollen eindeutige und verbindliche gesetzliche Regelungen für das mobile Arbeiten schaffen. Ein Zwang zur Arbeit im Homeoffice darf nicht bestehen.

Betriebs- und Personalräte sollen bei der Gestaltung von mobiler Arbeit und Telearbeitsplätzen Mitspracherechte bzw. Mitbestimmungsrechte erhalten.

Wir wollen sicherstellen, dass Arbeitgeber eine grundlegende Arbeitsplatzausstattung zur Verfügung stellen. Durch eine monatliche Pauschale sollen regelmäßig entstehende Kosten durch den Arbeitgeber erstattet werden.

Die Einhaltung des Arbeitsschutzes und der Ruhezeiten muss gewährleistet werden. Hierzu fordern wir die Dokumentations- und Vergütungspflicht von geleisteter Arbeitszeit beim mobilen Arbeiten und der Telearbeit.

Der gesetzliche Unfallschutz ist auf das Arbeiten im Homeoffice auszuweiten.

Vor dem Hintergrund einer digitalen Arbeitswelt wollen wir den Arbeitnehmerbegriff neu definieren.

**Botschaft:** *Sicherheit für die Arbeitnehmer im Homeoffice  
Wie mobiles Arbeiten aussieht bestimmt das gesamte Unternehmen  
Wir stehen dem Arbeitnehmer in der digitalen Zeit aktiv zur Seite*

### **3. Arbeitnehmer entlasten und Vermögensbildung fördern**

**Themen:** Weitere **steuerliche Entlastungen** für Arbeitnehmer schaffen, **Homeoffice-Pauschale, Midi-Jobs, Vermögensbildung** fördern

**Details:** Wir wollen den steuerlichen Freibetrag auf 12.000 Euro erhöhen und die steuerlichen Freibeträge für Kinder denen der Erwachsenen gleichzustellen. Die steuerliche Homeoffice-Pauschale soll so verändert werden, dass sie nicht auf den Pauschbetrag angerechnet wird.

Bei geringen Einkommen ist die Beitragspflicht zur Sozialversicherung ein entscheidender Punkt. Wir wollen hierbei die Midi-Jobs ausdehnen.

Die Vermögensbildung wollen wir durch Beteiligungsmodelle am Unternehmenserfolg und durch die Erhöhung des Beitrags der Arbeitnehmerzulage verbessern.

**Botschaft:** *Das Netto des Arbeitnehmers ist der Wachstumsimpuls der Wirtschaft  
Vermögensbildung stärkt die soziale Sicherheit*

### **4. Die Rente zukunftsfähig gestalten**

**Themen:** **Stärkung Rentensystem, Betriebliche- und private Altersvorsorge** stärken, **Mütterrente** gleichstellen, **Erwerbsminderungsrente** verbessern

**Details:** Das umlagefinanzierte Rentensystem soll weiter gestärkt werden und muss auch künftig das Rückgrat der Altersvorsorge bilden.

Die betriebliche und private Altersvorsorge sind wichtige Bausteine für eine gute Absicherung im Alter. Es ist dabei entscheidend, dass Produkte ohne hohe Transaktions- und Vermittlungskosten angeboten

werden.

Wir wollen einen Deutschlandfonds in Verantwortung der Rentenversicherung als Ergänzung zu den Altersvorsorgeangeboten einführen.

Kindererziehung ist eine wertvolle Leistung für die Zukunft unserer Gesellschaft. Wir fordern die vollständige Gleichstellung bei der Mütterrente durch drei Rentenpunkte für alle Mütter.

Beschäftigte, die nicht bis zur Regelaltersgrenze arbeiten können brauchen Verlässlichkeit. Dies betrifft insbesondere diejenigen Menschen, die bereits Erwerbsminderungsrenten beziehen. Hier wollen wir die 2014 und 2019 eingeführten Regelungen auf die Bestandsrentner übertragen.

**Botschaft:** *Soziale Sicherheit und Wertschätzung der Lebensleistung für alle  
Vorsorge und Sicherheit im Alter darf keine Frage des Geldbeutels sein*

## **5. Pflegeberufe attraktiver gestalten und Pflege verbessern**

**Themen:** **Berufsbild stärken, Personalbemessung anpassen, bezahlbare Pflege**

**Details:** Wir wollen den Pflegeberuf attraktiver gestalten. Dazu braucht es gesellschaftliche Wertschätzung und eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen. Diese wollen wir schaffen. Zudem wollen wir die Bezahlung der Pflegenden verbessern. Tarifverträge in der Pflege und eine Allgemeinverbindlichkeitserklärung in der stationären wie in der ambulanten Pflege sind dazu wichtige Bausteine.

Wir wollen neben den hauptberuflichen Pflegenden auch die Angehörigen in der Pflege stärken.

Wir wollen klarere und verbesserte Personalbemessungskriterien schaffen. Damit wollen wir eine Verbesserung der Arbeitsbelastung für Pflegekräfte erreichen.

Wir wollen den Eigenanteil bei der Pflege auf 1.000 Euro deckeln. Hierzu soll eine Bedürftigkeitsprüfung eingeführt werden.

**Botschaft:** *Pflegeberufe sind tragende Säulen unserer sozialen Gesellschaft  
Die Unterbringung in einer Pflegeeinrichtung ist kein Luxusgut*